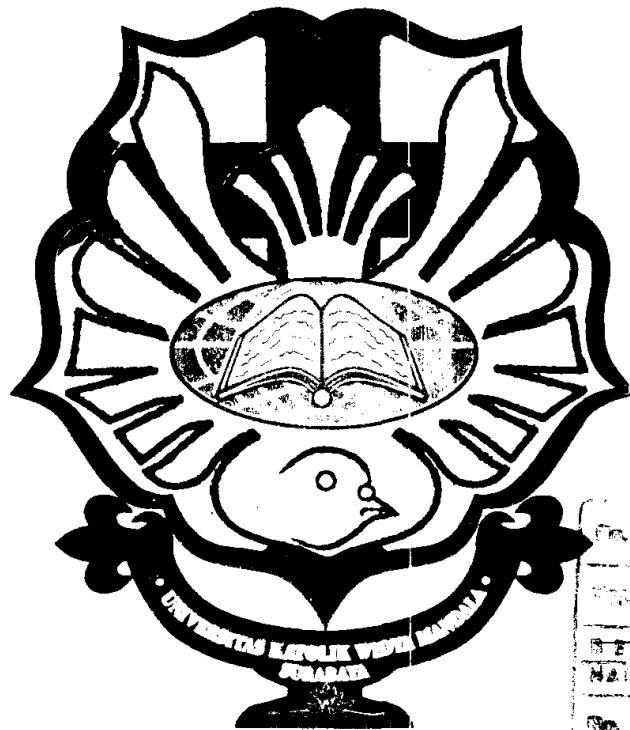


FENOMENA TURNOVER INTENTIONS KARIR AUDITOR



| |
|---------------|
| No. 1068 / 13 |
| 8 - 3 - 2013 |
| FB |
| FB-a |
| Pal |
| F |

Oleh :

DEDEN PALITA

3203001138

JURUSAN AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA
SURABAYA
2007

FENOMENA *TURNOVER INTENTIONS* KARIR AUDITOR

TUGAS AKHIR

DIAJUKAN KEPADA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA SURABAYA

Untuk memenuhi sebagian persyaratan

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi

Jurusan Akuntansi

OLEH :

DEDEN PALITA

3203001138

JURUSAN AKUNTANSI

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA

SURABAYA

2007

LEMBAR PERSETUJUAN

MAKALAH

FENOMENA TURNOVER INTENTIONS KARIR AUDITOR

OLEH :

DEDEN PALITA

3203001138

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA UNTUK DIAJUKAN KE TIM

PENGUJI

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'JTB', with a long horizontal stroke underneath.

PEMBIMBING I, J. Th. Budianto, Drs.Ec., ST., MM., Ak.

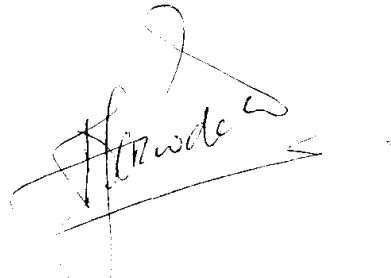
LEMBAR PENGESAHAN

Tugas akhir ini ditulis oleh : Deden Palita

NRP 3203001138

Telah diuji pada tanggal 16 Februari 2007 dan dinyatakan LULUS oleh


Ketua Tim Penguji:



B. Diana. N, SE, M.Si, QIA


Mengetahui,

Dekan,



Drs. Ec. Cyrilius Martono, M.Si

Ketua Jurusan,



Dyna Rachmawati, SE, M.Si, Ak

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji dan syukur kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang karena rahmatnya maka penulis dapat menyelesaikan makalah ini dengan baik. Makalah ini disusun untuk memenuhi salah satu syarat guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi di Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.

Penulis menyadari bahwa terwujudnya makalah ini tidak terlepas dari kerjasama, dorongan dan bantuan dari pihak lain. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Drs. Ec. Cyrilius Martono, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Surabaya.
2. Ibu Dyna Rachmawati, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Jurusan Akuntansi S-1 yang memberikan petunjuk dan kesempatan bagi penulis untuk menyelesaikan makalah ini.
3. Seluruh staf dan pengajar di Fakultas Ekonomi Universitas Widya Mandala Surabaya yang telah mendidik penulis selama kuliah.
4. Seluruh staf perpustakaan Universitas Widya Mandala Surabaya yang telah membantu pada penyediaan literatur.
5. Orang tua dan saudara yang memberikan dorongan dan doa.
6. Seluruh rekan dan semua pihak yang telah memberikan bantuan dan dorongan.

semoga Tuhan Yang Maha Esa memberi rahmat untuk membalas kebaikan mereka.

Penulis menyadari bahwa makalah ini masih jauh dari sempurna dan banyak kekurangan, untuk itu penulis dengan segala kerendahan hati dan penuh rasa terima kasih akan menerima segala kritik dan saran demi kesempurnaan makalah ini.

Akhirnya penulis berharap semoga makalah ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 22 Januari 2007

Penulis

DAFTAR ISI

| | |
|--|-----|
| KATA PENGANTAR..... | i |
| DAFTAR ISI..... | iii |
| DAFTAR GAMBAR..... | v |
| BAB 1. PENDAHULUAN..... | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Pokok Bahasan..... | 2 |
| 1.3. Tujuan Pembahasan..... | 2 |
| BAB 2. LANDASAN TEORI..... | 3 |
| 2.1. Pengertian Auditor..... | 3 |
| 2.1.1. Hierarki kebutuhan manusia..... | 6 |
| 2.1.2. Motivasi untuk mencapai suatu hasil | 10 |
| 2.1.3. Teori dua faktor..... | 12 |
| 2.1.4. Teori pengharapan..... | 13 |
| 2.1.5. Operant conditioning..... | 17 |
| 2.1.6. Teori Porter – Lawler..... | 18 |
| 2.2. Kepentingan dan Konflik dalam Manajemen | |
| Layanan Auditor..... | 19 |
| 2.3. Faktor-faktor <i>Turnover</i> | 21 |
| 2.4. Hasil Jurnal Penelitian Terkait..... | 22 |
| 2.4.1. Agus Arianto Toly..... | 22 |
| 2.4.2. Nelly Kawijaya dan Juniarti | 23 |

| | |
|--------------------------------------|----|
| 2.4.3. Yeni Kuntari | 23 |
| 2.4.4. Yulius Yogi Christiawan | 23 |
| BAB 3. PEMBAHASAN | 25 |
| BAB 4. SIMPULAN | 34 |
| DAFTAR PUSTAKA | vi |

DAFTAR GAMBAR

| Nomor | Halaman |
|--|---------|
| 2.1. Kewajiban Hukum Auditor | 6 |
| 2.2. Teori-teori motivasi berdasarkan pendekatan sebab akibat..... | 18 |
| 2.3. Model Porter-Lawler..... | 18 |
| 3.1. Job Characteristics Model..... | 30 |